

## Nieuwe Aanbestedingswet gunstig voor kleinere IT-bedrijven

Na zes jaar ontstaansgeschiedenis is op 1 april 2013 eindelijk de nieuwe Aanbestedingswet in werking getreden. De nieuwe wet moet kleinere bedrijven, waaronder IT-bedrijven en IT-zelfstandigen zonder personeel, meer kansen bieden bij aanbestedingen voor overheidsopdrachten. De Tweede Kamer heeft zich bij de behandeling van het wetsvoorstel op 14 februari 2012 sterk gemaakt voor het mkb. Resultaat is dat voor alle aanbestedende diensten komt te gelden dat zij ten minste 30 procent van de aanbestedingen bij het mkb moeten plaatsen.

De Aanbestedingswet introduceert hiertoe het proportionaliteitsbeginsel. De in een aanbestedingsprocedure op te nemen minimeisen, indieningsvereisten en selectie- en gunningscriteria dienen in redelijke verhouding te staan tot de opdracht. Hiermee is naast de aloude aanbestedingsbeginselen van transparantie, objectiviteit en non-discriminatie een vierde basisprincipe geïntroduceerd in aanbestedingsland.

Dit proportionaliteitsprincipe heeft invloed op de financiële eisen die een aanbestedende dienst mag stellen aan haar toekomstige leveranciers en dienstverleners. Aan kleinere IT-bedrijven werden vaak dusdanig hoge eisen gesteld aan de omzet, dat zij veelal buiten de boot vielen. De nieuwe wet beoogt hieraan een einde te maken.

Een ander gevolg van het proportionaliteitsbeginsel is dat opdrachten in beginsel niet meer mogen worden geclusterd tot grote(re) opdrachten. Ook dit was in de praktijk vaak een obstakel voor kleinere IT-bedrijven. Veel aanbestedende diensten stuurden dusdanig grote raamcontracten mee met hun tenderprocedure, dat kleine IT-bedrijven automatisch buiten spel werden gezet. De nieuwe wet bevat een clusterverbod en het voorschift om opdrachten in percelen te verdelen. Clusteren mag alleen nog als de noodzaak daartoe wordt gemotiveerd.

Ook aangescherpt is de verplichting voor de aanbestedende dienst om de gekozen wijze van contractstotstandkoming en de keuze voor de toegelaten ondernemers te motiveren. Deelnemers mogen de motivatie opvragen.

In de Aanbestedingswet is vermeld dat er een klachtenregeling wordt opgesteld. Het doel daarvan is om een snelle, zorgvuldige en laagdrempelige afhandeling van klachten te laten plaatsvinden door een onafhankelijke commissie van experts. Men hoopt dat hiermee het aantal rechtszaken zal afnemen.

Evaluatie twee jaar na de inwerkingtreding van de wet moet aantonen in hoeverre aan de doelstelling van 30 procent voor het mkb is voldaan. Mocht dat in te geringe mate het geval zijn, dan is bijsturing mogelijk. Want, eerlijk is eerlijk, het blijft voor sommige aanbestedende diensten lastig om niet met hun eigen favoriete leverancier of dienstverlener te mogen werken, maar eerst alles extern te moeten aanbesteden. Met de nieuwe wet in de hand kan de kleinere IT-onderneming wellicht een grotere voet tussen de deur krijgen.



ANJA DEKHUIJZEN houdt zich als vooraanstaand advocaat bij Whitebridge bezig met IT- en outsourcing. Ze adviseert in die hoedanigheid cliënten over vraagstukken rondom outsourcing, IT-contracten, IT-disputen, telecommunicatie, e-commerce en privacy.